

INFORMATION OM WHISTLEBLOWERORDNING

Pedersen & Nielsen Automobilforretning A/S (herefter "**P&N**") har i overensstemmelse med Whistleblowerloven etableret en intern whistleblowerordning. Denne ordning er etableret, så faktiske og potentielle overtrædelser af whistleblowerloven kan anmeldes, enten anonymt eller ikke-anonymt.

For at sikre muligheden for anonyme anmeldelser, har P&N valgt at benytte LOU ADVOKATER P/S' Whistleblowerordning. Dermed har P&N kun adgang til de anmeldte oplysninger, og ikke til oplysninger der kan bruges til at identificere anmelderen.

For at sikre, at P&N ikke kan spore anmeldelsen, anbefales det ikke at bruge PC og netværk hos P&N, men i stedet egen PC og netværk.

Fremgangsmåden ved en anmeldelse:

1. Åben en internetbrowser, og gå til adressen:
<https://persondataret.eu/2020/09/03/whistleblowerordning/>
2. Alle relevante og ønskede felter udfyldes, dog minimum P&Ns navn, overskrift, kort og uddybende beskrivelse af de faktiske forhold, kategori af anmeldelsen samt vurdering af alvoren,
3. Vælg om dit navn og kontaktoplysninger må videregives til P&N.

VIGTIGT: Oplys kun om navn og kontaktoplysninger, hvis anmeldelsen IKKE skal være anonym. Indtastes navn og kontaktoplysninger, vil LOU ADVOKATER blive bekendt med disse oplysninger og videregive disse til P&N, hvis der gives tilladelse til videregivelsen.

4. Vælg "Anmeld"

Herefter vil Lone Hansen – Lone.hansen@autohus.dk som PNO har udpeget som ansvarlig for whistleblowerordningen - få besked om, at der er foretaget en anmeldelse, og vil kunne se de anmeldte oplysninger. Hverken P&N eller Lone Hansen vil have mulighed for at identificere anmelder, medmindre denne har ønsket ikke at være anonym.

Uanset ovenstående vil P&N opfordre til, at alle anmeldelser sker direkte, og ikke-anonymt, så der er mulighed for opfølgende spørgsmål.

Whistleblowerordningen kan alene bruges til indberetning af væsentlige forhold. Som ikke-udtømmende eksempler herpå kan nævnes:

- Økonomisk kriminalitet som bedrageri, underslæb, bestikkelse og dokumentfalsk
- Fysisk og psykisk vold og seksuelle krænkelser
- Væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet

- Væsentlige brud på arbejdssikkerheden

Mindre væsentlige forhold kan ikke indberettes via whistleblowerordningen, men skal indberettes via de sædvanlige kanaler hertil, f.eks. ved direkte kontakt til nærmeste leder. Som ikke-udtømmende eksempler herpå kan nævnes:

- Utilfredshed med lønforhold
- Samarbejdsvanskeligheder
- Overtrædelse af ryge- eller alkoholpolitik mv.

I tvivlstilfælde opfordrer P&N til, at der foretages en indberetning fremfor, at forholdet ikke anmeldes. Alle indberetninger vil blive registreret, behandlet og taget alvorligt.

Ved tekniske udfordringer i forbindelse med brug af LOU ADVOKATERS Whistleblowerordning, kan advokatfirmaet kontaktes på tlf.nr. 70 300 500, eller pr. mail info@lou.dk. LOU ADVOKATER vil ikke videregive oplysninger om dette til P&N.